



Seminare 2025

Seminare für Fach- und
Führungskräfte.

#FutureSkills #Leadership
#Entwicklung4.0 #Arbeit4.0

Gemeinsam.
Zukunft gestalten.



Miguel Miranda, MBI Business Innovation Consulting GmbH
Putzbrunnerstr. 71 • 81739 München • Deutschland
Person: miguelmiranda.de Firma: mbi-consulting.gmbh





Herzlich Willkommen!

Hallo, 2025

Liebe Leserinnen und Leser,

mit Freude präsentiert Miguel Miranda Ihnen seine **Seminare 2025**. Als eines der führenden Trainer für Künstliche Intelligenz, Kommunikation und Persönlichkeitsentwicklung bietet er Ihnen exklusive Trainingsformate, die bewährte Methodik mit innovativen Ansätzen verbinden – wahlweise auf Deutsch oder Englisch.

Sein Portfolio umfasst hochwertige Präsenz- und Onlinetrainings, individuelles Coaching und zukunftsweisende Entwicklungsprogramme. Das Jahr **2025** steht ganz im Zeichen der persönlichen Exzellenz und Führungskompetenz. Als Experte für nachhaltige Entwicklung hat er seine Premium-Trainings gezielt erweitert, um Sie optimal auf die Herausforderungen moderner Kommunikation, Führung und Wissensmanagement vorzubereiten.

Seine exklusiven Neuheiten:

- **KI-Anwendung für Fach- und Führungskräfte**
- **Rhetorik & effektive Kommunikation 4.0**
- **Recruiting & Personalgewinnung 4.0**

Mit **limitierter Teilnehmerzahl** und **in exklusivem Ambiente** bietet Miguel Miranda seine Seminare den idealen Rahmen für Ihre persönliche Weiterentwicklung. Ob als **individuelles Coaching, Inhouse-Training oder offenes Seminar** – er gestaltet mit Ihnen Ihr Programm nach Ihren spezifischen Anforderungen.

Er freut sich darauf, Sie auf Ihrem Weg zu exzellentem Personalmanagement und authentischer Kommunikation gemeinsam zu begleiten.

Mit herzlichen Grüßen

Miguel Miranda



#Entwicklung4.0 #Arbeit4.0

Inhaltsverzeichnis

Herzlich Willkommen	4
Geschichte	6
Personalmanagement	10
NEU KI-Anwendung für Fach- und Führungskräfte.....	11
TOP Strategische & Zielgerichtete Kommunikation 4.0	12
Resilienz & Mentale Stärke 4.0	13
TOP Recruiting & Personalgewinnung 4.0.....	14
Inhouse-Seminare, Beratung und Coaching	20
Miguel Miranda	21



Scannen und
Termin vereinbaren.





#LetsGo

Die Zukunft gehört
denen, die sich
heute darauf
vorbereiten.
Mit wirksamen
Trainings.



Miguel Miranda

Miguel Miranda,
Fach- und Führungskräfte Trainer & Coach

Miguel Miranda ist Wirtschaftspsychologe, Mitgründer und Geschäftsführer der MBI Business Innovation GmbH. Parallel dazu ist er zertifizierter IHK Professional Trainer, KI Trainingszentrum Partner, Talent Tier Personalgewinnung Business Development Partner, Executive Coach, Moderator für Experteninterviews und Dozent für MBA und Bachelor Studiengänge an der European Business School (ebs), der Dublin Business School sowie der Hochschule Fresenius München mit den Fächern Markt-, Werbe- und Medienpsychologie, psychologische Marktforschung, Public Relations, Global Business, Personal- und Organisationsmanagement. Seine einzigartige Perspektive wurde durch seinen multikulturellen Hintergrund geprägt: Geboren in Sydney und aufgewachsen in einem Haushalt mit spanischen und russischen Wurzeln, erlebte er früh die Vielfalt der Kulturen. Der Umzug nach Deutschland im Jahr 2001 und das Erlernen einer vierten Sprache formten seine außergewöhnliche Anpassungsfähigkeit. Nach seinem Studium der Wirtschaftspsychologie gründete er mit seinem Vater die MBI Business Innovation Consulting GmbH und sammelte mehrjährige Erfahrung in der Personal- und Unternehmensberatung. Seine Expertise basiert auf intensiver Forschung, zahlreichen Coachings und Seminaren. Mit Nachweislich über 4.000 Unterrichtsstunden und über 250 Bewertungen hat er über 500 erfolgreiche Trainings entwickelt & geliefert. Seine Mission ist es, komplexes Wissen in umsetzbare Schritte zu übersetzen und Menschen zu ihrer besten Version zu entwickeln.

Miguel Miranda, MBI Business Innovation Consulting GmbH
Putzbrunnerstr. 71 • 81739 München • Deutschland
Person: miguelmiranda.de **Firma:** mbi-consulting.gmbh





Präsenztrainings



Online-Seminar



E-Learning



1-zu-1 Online-Coachings



Teilnehmertandems
für den Lerntransfer

**Gemeinsam.
Weiterbilden.**

Künstliche Intelligenz im Personalmanagement.

Herzlich willkommen!

Die digitale Transformation verändert, wie Unternehmen Talente fördern, Teams entwickeln und Organisationen gestalten. Miguel Miranda bietet Trainings und Beratung – auf Deutsch oder Englisch – die moderne KI-Technologien mit bewährten Methoden des Personalmanagements verbinden und so neue Perspektiven für Entscheider und HR-Profis schaffen.

Personalmanagement im digitalen Zeitalter

Die gezielte Entwicklung von Mitarbeitenden und Organisationen bleibt ein Schlüsselfaktor für nachhaltigen Erfolg. Persönliche Potenziale, Teamdynamiken und Unternehmenskultur entfalten ihre Wirkung besonders im Zusammenspiel von Mensch und Technologie. Gerade in Zeiten ständiger Veränderung ist es wichtig, die psychologischen Grundbedürfnisse der Mitarbeitenden – Autonomie, Kompetenz und Verbundenheit – zu stärken.

Digitale Transformation in Personal und Organisation

Die Virtualisierung der Arbeitswelt und der Einsatz von KI-gestützten Plattformen ermöglichen datenbasierte Analysen, identifizieren Entwicklungspotenziale und unterstützen bei der strategischen Personalplanung. Automatisierte Prozesse steigern die Effizienz, während digitale Tools Zusammenarbeit und Wissensmanagement verbessern. Miguel Miranda zeigt in seinen Trainings praxisnah, wie diese Instrumente gezielt im Arbeitsalltag eingesetzt werden können.

KI-Integration im Personalmanagement

KI-Technologien bieten vielfältige Ansätze: Sie analysieren Mitarbeiterdaten, prognostizieren Kompetenzbedarfe, unterstützen individuelle Lernpfade und optimieren Feedback-Prozesse. Entscheidend ist, technologische Effizienz mit menschlicher Weitsicht zu verbinden. Gerade in diversen Teams erleichtern KI-Tools die Steuerung komplexer Entwicklungsprozesse – der „Human Touch“ bleibt jedoch unverzichtbar.

Neue Dimensionen der Entwicklung

Miguel Miranda unterstützt Unternehmen dabei, digitale und klassische Methoden sinnvoll zu kombinieren, um Entwicklungspotenziale gezielt zu nutzen. Die Programme vermitteln Kompetenzen wie agiles Talentmanagement, datenbasierte Entscheidungen und den Einsatz moderner Tools im HR-Alltag. Menschliche Stärken wie Leadership, Innovationsfähigkeit und kulturelle Sensibilität stehen dabei weiterhin im Mittelpunkt.

Ethik und Verantwortung

Ein Schwerpunkt liegt auf dem verantwortungsvollen Umgang mit KI. Datenschutz, Fairness und Transparenz sind zentrale Leitlinien in allen Trainings.

Zukunftsperspektiven des Personalmanagements

Unternehmen stehen vor der Aufgabe, technologische Innovation und menschliche Entwicklung sinnvoll zu verbinden. KI und Digitalisierung bieten zahlreiche Möglichkeiten, Prozesse effizienter zu gestalten und neue Potenziale zu erschließen. Entscheidend bleibt, die Balance zwischen Technologie und Menschlichkeit zu wahren.

Miguel Miranda unterstützt HR-Profis, Fach- und Führungskräfte dabei, diese Chancen praxisnah zu nutzen und die Entwicklung der eigenen Organisation zukunftsfähig auszurichten. Im Mittelpunkt stehen dabei immer die konkrete Anwendbarkeit, ethische Standards und die Stärkung der Unternehmenskultur.

Miguel Miranda - Ihr Partner für praxisnahe und zukunftsorientierte Personalmanagement in der digitalen Ära.

Praktische Anwendung von KI im Personalmanagement:

1. Starten Sie mit überschaubaren Pilotprojekten, um erste Erfahrungen mit KI-Tools zu sammeln und Akzeptanz im Team zu schaffen
2. Binden Sie die Mitarbeitenden frühzeitig ein, um Ängste abzubauen und die Vorteile neuer Technologien gemeinsam zu entdecken.
3. Setzen Sie konkrete, messbare Ziele für den Einsatz von KI, z. B. in der Kommunikation, in der Führung, beim Wissensmanagement oder im Personalmanagement.
4. Schaffen Sie Möglichkeiten, damit Mitarbeitende und Führungskräfte neue Kompetenzen im Umgang mit KI und digitalen Tools aufbauen können.



Miguel Miranda

Herzliche Grüße
Ihr Miguel Miranda

Personalmanagement

Gemeinsam besser mit Künstliche Intelligenz in Kommunikation, Resilienz und Recruiting.



KI-Anwendung für Fach- und Führungskräfte

Praxisorientierte KI-Strategien & Techniken für mehr Effizienz, Umsatz und Gewinn

Seminarziele

In diesem exklusiven Training lernen Fach- und Führungsteam praxisnah, wie sie unternehmensinternen und externe KI-Werkzeuge strategisch nutzen. Ziel ist es, eine positive KI-Einstellung zu entwickeln, Prompt-Engineering-Techniken kennenzulernen und konkrete Anwendungsfelder zu identifizieren, um operative Effizienz nachhaltig zu verbessern, Umsätze zu steigern und mehr Gewinn zu erreichen.

Vorbereitung

Die Vorbereitung umfasst bis zu 3 strategische Abstimmungstermine mit den Verantwortlichen, um Inhalte, Schwerpunkte und branchenspezifische Anwendungsfälle zu definieren. In diesen Terminen besprechen wir auch die Möglichkeit einer gezielten Umfrage unter den Teilnehmenden, um deren spezifische Bedürfnisse und Erfahrungslevel zu erfassen. Zudem wird optional eine Generalprobe mit dem HR-Team durchgeführt, um wertvolles Feedback zu erhalten und letzte Optimierungen vorzunehmen. Die Agenda wird entsprechend angepasst, um maximalen ROI durch intelligente Verknüpfungen zwischen den Themen Mindset, Prompt Engineering und Praxisanwendungen sicherzustellen.

Programminhalte

KI-Grundlagen & Mindset:

- ✓ Wie erkenne ich ROI-Potenziale von KI-Chatbots?
- ✓ Wie überwinde ich mentale KI-Blockaden?
- ✓ Wie integriere ich KI-Strategien in meinen Arbeitsalltag?
- ✓ Wie führe ich strategische Reflexionsübungen durch?

Praktische Umsetzung:

- ✓ Schnellzugriff auf interne Richtlinien und Dokumente
- ✓ Vergleichsanalysen und Entscheidungsunterstützung
- ✓ Live-Demos & Übungen mit sofortiger Anwendbarkeit
- ✓ End-to-End-Workflows und automatisierte Protokolle

Prompt-Engineering & Tools:

- ✓ Wie entwickle ich effiziente Prompt-Strukturen?
- ✓ Wie validiere und kontrolliere ich KI-Ergebnisse?
- ✓ Wie wähle ich passende KI-Tools aus?
- ✓ Wie stelle ich Datenschutz & Compliance sicher?

Nachhaltige Integration:

- ✓ Implementierungsstrategie für nachhaltigen Erfolg
- ✓ Umgang mit Widerständen und Change-Begleitung
- ✓ Kontinuierliche Erfolgskontrolle durch KPIs
- ✓ Anpassung der KI-Strategie an Unternehmen

Methodik

Live-Demos, interaktive Kleingruppen-Übungen, Anwendungsbeispiele aus Ihrer Branche, individuelles Feedback und Erfahrungsaustausch. Durchführung in exklusivem Rahmen mit limitierter Teilnehmerzahl.

Weiterführende Seminare

- ▷ Strategische & zielgerichtete Kommunikation 4.0
- ▷ Resilienz & Mentale Stärke 4.0
- ▷ Recruiting & Personalgewinnung 4.0



Zielgruppe

Dieses Premium-Seminar richtet sich an Fach- und Führungskräfte sowie Unternehmer, die KI systematisch im Unternehmen einsetzen wollen, um Umsatz, Profit und operative Effizienz messbar zu steigern. Die Investition amortisiert sich typischerweise innerhalb von 4-6 Wochen durch Zeitersparnis und Effizienzgewinne.

Seminargebühr Richtet sich nach Ihren Anforderungen, die wir gerne im Termin besprechen. Im Preis inbegriffen: Arbeitsunterlage, Teilnahmezertifikat und Mittagessen. Alle Seminare finden parallel online statt.	Teilnehmende max. 12 Personen Seminarzeiten 1. Tag: 10:00 - 17:00 Uhr (Präsenz) 2. Tag: 10:00 - 17:00 Uhr (Präsenz) 3. Tag: 13:00 - 16:00 Uhr (Online)	Ort Inhouse (Alternativ: Online) Termine Montag bis Freitag nach Bedarf Sprachen Deutsch oder Englisch	Termin vereinbaren www.miguelmiranda.de/termin
--	---	--	---

Strategische & Zielgerichtete Kommunikation 4.0

Exzellente Kommunikation & souveräne Überzeugungskraft trainieren

Seminarziele

In diesem exklusiven Training entwickeln Sie Ihre kommunikativen Fähigkeiten auf professionellem Niveau und lernen, moderne KI-Tools strategisch für effizientere Kommunikation zu nutzen. Sie lernen, wie Sie in jedem beruflichen Kontext – von Kundengesprächen bis zu Präsentationen – souverän kommunizieren und nachhaltig überzeugen. Durch individuelles Coaching und modernste Analysetechniken optimieren Sie Ihren persönlichen Kommunikationsstil für maximale Wirkung.

Was Bedeutet Kommunikation 4.0?

Kommunikation 4.0 verbindet bewährte rhetorische Techniken mit digitalen Hilfsmitteln. KI unterstützt Sie, schneller Informationen zu recherchieren, komplexe Themen zu strukturieren und Ihre Botschaften zielgruppengerecht anzupassen – ohne dabei die menschliche Authentizität zu ersetzen oder die Qualität zu beeinträchtigen.

Programminhalte

Rhetorische Exzellenz:

- ✓ Wie entwickle ich meinen individuellen Kommunikationsstil?
- ✓ Wie eigne ich mir mit KI-Recherche schnell Wissen an?
- ✓ Wie optimiere ich Stimme, Ausdruck und Wortwahl?
- ✓ Wie steigere ich meine Überzeugungskraft in kritischen Situationen?

Wirkungsvolle Kommunikation:

- ✓ Strukturierung komplexer Botschaften (mit KI-Tools)
- ✓ Souveräne Gesprächsführung in herausfordernden Situationen
- ✓ Strategischer Einsatz rhetorischer Techniken
- ✓ Spontane Redesituationen meistern

Selbstbewusste Präsenz & Körpersprache:

- ✓ Wie entwickle ich eine charismatische und attraktive Ausstrahlung?
- ✓ Wie setze ich Körpersprache strategisch ein?
- ✓ Wie wirke ich selbstbewusst, ohne alles wissen zu müssen?
- ✓ Wie nutze ich nonverbale Signale für maximalen Einfluss?

Professionelle Redetechniken:

- ✓ Fortgeschrittene Argumentationstechniken
- ✓ Ängste und Sorgen vor Absage lösen
- ✓ KI-gestützte Präsentationsvorbereitung
- ✓ Situative Schlagfertigkeit

Methodik

Intensives Einzelfeedback, professionelle Videoanalyse, praxisnahe Übungssequenzen, individuelles Coaching.

Weiterführende Seminare

- KI-Anwendung für Fach- und Führungskräfte
- Resilienz & Mentale Stärke 4.0
- Recruiting & Personalgewinnung 4.0

Zielgruppe

Dieses Premium-Seminar richtet sich an Fach- und Führungskräfte, Selbstständige, Berater und alle Professionals, die ihre kommunikativen Fähigkeiten auf das höchste Niveau bringen möchten. Ideal für alle, die in anspruchsvollen Kommunikationssituationen überzeugen und begeistern wollen.



Seminargebühr

Richtet sich nach Ihren Anforderungen, die wir gerne im Termin besprechen.

Im Preis inbegriffen: Arbeitsunterlage, Teilnahmezertifikat und Mittagessen. Alle Seminare finden parallel online statt.

Teilnehmende

max. 12 Personen

Seminarzeiten

1. Tag: 10:00 - 17:00 Uhr (Präsenz)
2. Tag: 10:00 - 17:00 Uhr (Präsenz)
3. Tag: 13:00 - 16:00 Uhr (Online)

Ort

Inhouse (Alternativ: Online)

Termine

Montag bis Freitag nach Bedarf

Sprachen

Deutsch oder Englisch

Termin vereinbaren

www.miguelmiranda.de/termin



Resilienz & Mentale Stärke 4.0

Mentale Gesundheit entwickeln & Leistungsfähigkeit nachhaltig sichern

Seminarziele

In diesem exklusiven Training entwickeln Sie Ihre persönliche Resilienz auf höchstem Niveau und lernen, moderne KI-Tools strategisch für mentale Stärke zu nutzen. Sie lernen, wie Sie durch systematisches Mental-Training Ihre Widerstandskraft stärken und auch in herausfordernden Situationen souverän agieren. Durch individuelles Coaching optimieren Sie Ihre mentale Stärke für nachhaltige Höchstleistungen.

Was Bedeutet Resilienz 4.0?

Resilienz 4.0 verbindet bewährte mentale Stärke-Techniken mit intelligenten digitalen Hilfsmitteln. KI unterstützt Sie bei der Selbstreflexion, beim Stressmonitoring und bei der personalisierten Entwicklung Ihrer Resilienz – ohne die menschliche Intuition und Achtsamkeit zu ersetzen.

Programminhalte

Mentale Grundlagen:

- ✓ Wie entwickle ich innere Widerstandskraft?
- ✓ Wie aktiviere ich meine mentalen Ressourcen mit KI-Unterstützung?
- ✓ Wie optimiere ich meine Stressresistenz?
- ✓ Wie steigere ich meine emotionale Stabilität?

Praxistransfer:

- ✓ Entwicklung persönlicher Resilienzmuster mit KI
- ✓ Implementierung von Präventionsstrategien
- ✓ Aufbau mentaler Schutzmechanismen
- ✓ Integration in den Führungsalltag

Resilienzstrategien:

- ✓ Wie bewältige ich Krisen souverän?
- ✓ Wie transformiere ich Rückschläge in Chancen?
- ✓ Wie entwickle ich konstruktive Lösungsstrategien?
- ✓ Wie stärke ich mein Selbstmanagement?

Nachhaltige Stabilität:

- ✓ Systematische Stressregulation
- ✓ Professionelles Energiemanagement
- ✓ Optimierung der Work-Life-Balance
- ✓ KI-unterstützte Steigerung der mentalen Fitness

Methodik

Intensive Praxisübungen, Mental-Training, Stressmanagement-Techniken und individuelles High-Level Coaching in einem exklusiven Rahmen von maximal 12 Teilnehmern.

Weiterführende Seminare

- ✦ KI-Anwendung für Fach- und Führungskräfte
- ✦ Strategische & zielgerichtete Kommunikation 4.0
- ✦ Recruiting & Personalgewinnung 4.0

Zielgruppe

Dieses Premium-Seminar richtet sich an Manager, Selbständige, Unternehmer, Fach- Führungskräfte, die ihre persönliche Resilienz systematisch entwickeln möchten. Ideal für Entscheider, die auch unter hoher Belastung souverän agieren und ihre Leistungsfähigkeit nachhaltig sichern wollen.



<p>Seminargebühr Richtet sich nach Ihren Anforderungen, die wir gerne im Termin besprechen.</p> <p>Im Preis inbegriffen: Arbeitsunterlage, Teilnahmezertifikat und Mittagessen. Alle Seminare finden parallel online statt.</p>	<p>Teilnehmende max. 12 Personen</p> <p>Seminarzeiten 1. Tag: 10:00 - 17:00 Uhr (Präsenz) 2. Tag: 10:00 - 17:00 Uhr (Präsenz) 3. Tag: 13:00 - 16:00 Uhr (Online)</p>	<p>Ort Inhouse (Alternativ: Online)</p> <p>Termine Montag bis Freitag nach Bedarf</p> <p>Sprachen Deutsch oder Englisch</p>	<p>Termin vereinbaren www.miguelmiranda.de/termin</p>
--	--	--	---

Recruiting & Personalgewinnung 4.0

Talente systematisch finden, gewinnen und binden

Seminarziele

In diesem exklusiven Training lernen Sie, wie Sie den gesamten Recruiting-Prozess strategisch und praxisnah gestalten – von der gezielten Ansprache über moderne Auswahlverfahren bis zur erfolgreichen Integration neuer Mitarbeitender. Sie erhalten fundierte Methoden, um Ihre Arbeitgeberattraktivität zu stärken, die passenden Kanäle zu nutzen und nachhaltige Recruiting-Erfolge zu erzielen.

Was Bedeutet Recruiting 4.0?

Recruiting 4.0 verbindet bewährte Personalgewinnungs-Strategien mit intelligenten digitalen Technologien. KI unterstützt Sie bei der Kandidatensuche, automatisiert wiederkehrende Aufgaben und ermöglicht datenbasierte Entscheidungen für eine effizientere und zielgerichtete Personalgewinnung – ohne den zwischenmenschlichen Faktor zu ersetzen.

Programminhalte

Recruiting-Strategie & Arbeitgeberattraktivität:

- ✓ Wie positioniere ich mein Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber?
- ✓ Wie entwickle ich eine zielgruppenorientierte Recruiting-Strategie?
- ✓ Wie setze ich Employer Branding und Personalmarketing wirkungsvoll ein?
- ✓ Wie wähle ich die passenden Kanäle für meine Zielgruppe aus?

Praktische Umsetzung:

- ✓ Einsatz digitaler Recruiting-Tools und KI-basierter Auswahlverfahren
- ✓ Integration von Social Media und Online-Plattformen
- ✓ Aufbau & Pflege von Talentpools für Zukunftsbedarf
- ✓ Maßnahmen zur Optimierung (Bewerbungsprozesses)

Kandidatengewinnung & Auswahlverfahren:

- ✓ Wie finde & spreche ich passende Kandidaten aktiv an (Active Sourcing)?
- ✓ Wie gestalte ich ansprechende Stellenanzeigen und Karriereseiten?
- ✓ Wie führe ich Auswahlgespräche und nutze moderne Interviewtechniken?
- ✓ Wie bewerte ich Bewerbungen und treffe sichere Auswahlentscheidungen?

Nachhaltige Implementation:

- ✓ Onboarding und Integration neuer Mitarbeitender
- ✓ Bindung von Talenten durch gezielte Maßnahmen
- ✓ Kontinuierliche Analyse und Verbesserung der Recruiting-Strategie
- ✓ Messung und Auswertung Recruiting-Kennzahlen

Methodik

Praxisorientierte Fallstudien, Gruppenarbeiten, Rollenspiele, Analyse von Best Practices, individuelles Feedback und Erfahrungsaustausch. Durchführung in einem exklusiven Rahmen von maximal 12 Teilnehmern.

Weiterführende Seminare

- KI-Anwendung für Fach- und Führungskräfte
- Strategische & zielgerichtete Kommunikation 4.0
- Resilienz & Mentale Stärke 4.0



Zielgruppe

Dieses Premium-Seminar richtet sich an Unternehmer, Fach- und Führungskräfte sowie Personalverantwortliche, die ihre Recruiting-Prozesse modernisieren und nachhaltige Erfolge in der Personalgewinnung erzielen möchten. Ideal für alle, die Talente gezielt ansprechen, gewinnen und langfristig binden wollen.

<p>Seminargebühr Richtet sich nach Ihren Anforderungen, die wir gerne im Termin besprechen.</p> <p>Im Preis inbegriffen: Arbeitsunterlage, Teilnahmezertifikat und Mittagessen. Alle Seminare finden parallel online statt.</p>	<p>Teilnehmende max. 12 Personen</p> <p>Seminarzeiten 1. Tag: 10:00 - 17:00 Uhr (Präsenz) 2. Tag: 10:00 - 17:00 Uhr (Präsenz) 3. Tag: 13:00 - 16:00 Uhr (Online)</p>	<p>Ort Inhouse (Alternativ: Online)</p> <p>Termine Montag bis Freitag nach Bedarf</p> <p>Sprachen Deutsch oder Englisch</p>	<p>Termin vereinbaren www.miguelmiranda.de/termin</p>
--	--	--	---



#1 Fallstudie.

Effiziente Terminierung und Kommunikation im Finanzvertrieb

Rhetorik & Kommunikation

1. Beschreibung der Ausgangssituation

Ein führender Finanzdienstleister sah sich mit der Herausforderung konfrontiert, die Kommunikations- und Terminierungseffizienz seiner Vertriebsmitarbeiter zu optimieren. Die Vertriebsmitarbeiter, die täglich zahlreiche Kundentermine koordinieren und durchführen müssen, benötigten eine strukturiertere Herangehensweise an ihre Terminplanung und Gesprächsführung. Besonders die Balance zwischen effizienter Zeitnutzung und qualitativ hochwertiger Kundenberatung stand im Fokus der Optimierung.

2. Ziel des Kunden (Finanzdienstleister)

Der Finanzdienstleister strebte eine signifikante Verbesserung der Terminierungsqualität und Gesprächsführung seiner Vertriebsmitarbeiter an. Zentrale Ziele waren die Erhöhung der Terminierungsquote, die Optimierung der Gesprächsführung sowie die Verbesserung der Work-Life-Balance durch effizienteres Zeitmanagement. Die Mitarbeiter sollten befähigt werden, ihre Arbeitszeit produktiver zu nutzen und gleichzeitig die Qualität ihrer Kundenberatung zu steigern.

3. Format für Teilnehmer (Präsenz)

Die Maßnahme wurde als intensives Präsenztraining in den Räumlichkeiten des Unternehmens durchgeführt. In einer Gruppe von zehn Vertriebsmitarbeitern wurde in einem interaktiven Workshop-Format gearbeitet. Die Teilnehmer brachten ihre individuellen Herausforderungen ein und entwickelten gemeinsam mit dem Trainer praxisnahe Lösungsansätze. Durch praktische Übungen wurden neue Kommunikationstechniken direkt erprobt und verfeinert. Besonderer Wert wurde auf die sofortige Anwendbarkeit der erlernten Methoden gelegt.

4. Ergebnis und Blick in die Zukunft

Das Training führte bei den Vertriebsmitarbeitern zu einer spürbar strukturierteren Arbeitsweise und mehr Klarheit im Umgang mit Kundenterminen. Die Teilnehmer berichteten von direkt umsetzbaren Impulsen für ihren Alltag und einer gesteigerten Motivation, Fokus und Selbstorganisation aktiv einzusetzen. Das Unternehmen profitierte von einer effizienteren Terminierung und einer höheren Zufriedenheit im Kundenkontakt. Aufgrund der positiven Resonanz sind weitere praxisnahe Workshops zur Vertiefung der erlernten Methoden geplant.



- Klare Kommunikation ist entscheidend.
- Selbstorganisation und Effizienz als Ziele.
- Lösungsfindung durch praxisorientierte Seminare.

#2 Fallstudie.

Systematische Unternehmensführung und Personalgewinnung für Tech-Startups

Recruiting & Personalgewinnung

1. Beschreibung der Ausgangssituation

Eine Gruppe von Tech- und Space-Startups stand vor den typischen Herausforderungen schnell wachsender Unternehmen: Die Gründer und CEOs mussten ihre Organisationsstrukturen professionalisieren und gleichzeitig qualifizierte Mitarbeiter in einem hart umkämpften Arbeitsmarkt gewinnen. Die Unternehmen befanden sich in unterschiedlichen Wachstumsphasen, von der Seed-Phase bis zur Series A, und benötigten praktische Werkzeuge für systematische Unternehmensführung und effektives Personalmarketing.

2. Ziel des Kunden (Tech- und Space-Startups)

Die Startups suchten nach konkreten Lösungen für ihre Wachstumsherausforderungen. Im Fokus standen die Entwicklung skalierbarer Organisationsstrukturen, effektive Delegationsmethoden und die Implementierung professioneller HR-Prozesse. Besonders wichtig war die Entwicklung einer attraktiven Arbeitgebermarke und die Optimierung des Recruitingprozesses - von der Erstellung überzeugender Stellenanzeigen bis zur erfolgreichen Mitarbeitergewinnung in der Tech-Branche.

3. Format für Teilnehmer (Online)

Das Format wurde als interaktiver Online-Workshop konzipiert, an dem zwölf Führungskräfte aus verschiedenen Startups teilnahmen. In mehreren intensiven Sessions wurden praktische Werkzeuge und Methoden vermittelt. Der Workshop zeichnete sich durch einen hohen Praxisbezug aus, bei dem die Teilnehmer ihre spezifischen Herausforderungen einbrachten und gemeinsam Lösungen erarbeiteten. Durch die diverse Zusammensetzung der Gruppe - von Gründern über CEOs bis zu HR-Verantwortlichen - entstand ein wertvoller Erfahrungsaustausch.

4. Ergebnis und Blick in die Zukunft

Die teilnehmenden Startups und Führungskräfte zeigten sich sehr zufrieden mit dem praxisnahen Workshop. Besonders hervorgehoben wurden die direkt umsetzbaren Methoden zur Organisationsentwicklung, zum Recruiting und Employer Branding. Auch der betreuende Hightech-Inkubator aus dem Bereich Luft- und Raumfahrt bewertete das Format als wertvolle Unterstützung für die teilnehmenden Unternehmen. Die vermittelten Werkzeuge und der kollegiale Austausch lieferten wichtige Impulse für die Weiterentwicklung der Führungs- und HR-Kompetenzen in den Startups.



- Klarheit im Recruiting-Prozess als Fundament.
- Talentgewinnung & Effizienz optimieren.
- Praktische Ansätze für Personalgewinnung.

#3 Fallstudie.

Produktivitätssteigerung durch strategische KI-Anwendung im MBA-Studium

Künstliche Intelligenz Anwendung

1. Beschreibung der Ausgangssituation

MBA-Studenten sahen sich mit der Herausforderung konfrontiert, künstliche Intelligenz strategisch in seinen beruflichen und akademischen Kontext zu integrieren. Als Teilnehmer einer KI-Anwendungsvorlesung war er zunächst unsicher, wie KI-Tools effektiv für seine persönliche und berufliche Entwicklung genutzt werden können. Besonders die Balance zwischen Produktivitätssteigerung und der Beibehaltung von Qualität sowie persönlicher Authentizität stand im Fokus seiner Lernziele.

2. Ziel des Teilnehmers (MBA-Studenten)

Die MBA-Student strebten eine praktische und strategische Anwendung von KI-Tools für ihre berufliche Weiterentwicklung an. Zentrale Ziele waren die Entwicklung von KI-Kompetenzen, die Optimierung seiner Arbeitsprozesse sowie die Stärkung ihrer Wettbewerbsfähigkeit im digitalen Wandel. Sie wollten komplexe KI-Tools zugänglich und umsetzbar nutzen, während sie ihre persönliche Marke und Authentizität beibehalten.

3. Format für Teilnehmer (Präsenz)

Die Maßnahme wurde als interaktive Vorlesung mit praktischen Anwendungsübungen durchgeführt. In einem strukturierten Lehrformat erhielten die Studenten klare Erklärungen und strategische Einblicke in die praktischen Anwendungen von KI. Durch direkte Anleitung und praxisnahe Beispiele wurden komplexe KI-Tools zugänglich gemacht. Besonderer Wert wurde auf die sofortige Umsetzbarkeit der erlernten Methoden und messbare Ergebnisse gelegt.

4. Ergebnis und Blick in die Zukunft

Das Training führte bei den MBA-Studenten zu einer Produktivitätssteigerung von über 30% bei gleichzeitiger Beibehaltung von Qualität und Persönlichkeit. Sie berichteten von deutlich gesteigertem Selbstvertrauen im Umgang mit KI-Tools zur Verbesserung seiner Fähigkeiten und Stärkung seiner persönlichen Marke. Die Studenten fühlten sich nun wettbewerbsfähiger im sich wandelnden Markt, in dem Tradition auf Innovation trifft. Die positive Erfahrung führte zu einer Weiterempfehlung für Führungskräfte und Professionals, die praktisches KI-Wissen mit messbaren Ergebnissen suchen.



- **Strategische KI-Anwendung ist entscheidend.**
- **Produktivität und Qualität als Ziele.**
- **Lösungsfindung durch KI-Seminare.**

Inhouse-Seminare & Coaching

Gemeinsam für Ihr Unternehmen.



Inhouse-Seminare, Beratung und Coaching

Inhouse-Seminare, Beratung und Executive Coaching

Miguel Miranda bietet maßgeschneiderte Beratungs- und Entwicklungsprogramme für Ihr Unternehmen. In einer sich rasant wandelnden Arbeitswelt ist es essentiell, etablierte Prozesse, fachliches Know-how und Kommunikationsstrategien kontinuierlich zu überprüfen und anzupassen. Miguel Miranda unterstützt Sie dabei mit exklusiven Inhouse-Seminaren, strategischer Beratung und Executive Coaching, die präzise auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens zugeschnitten sind.

Sein Ansatz: Individuell, ganzheitlich, nachhaltig

Als erfahrener Trainer, Berater und Coach entwickelt er gemeinsam mit Ihnen maßgeschneiderte Konzepte, die Ihre Unternehmenskultur und -philosophie widerspiegeln. Ob es sich um umfassende Weiterbildungsmaßnahmen oder individuelles Führungskräfte-Coaching handelt – er stimmt gemeinsam mit Ihnen jedes Programm präzise auf Ihre spezifischen Anforderungen ab. Das gesamte Portfolio von Miguel Miranda steht Ihnen für Inhouse-Trainings zur Verfügung. Darüber hinaus konzipiert er gemeinsam mit Ihnen innovative Weiterbildungsformate, die exakt auf Ihre Unternehmensrealität zugeschnitten sind. Seine Expertise umfasst unter anderem strategische Führung im digitalen Zeitalter, Kommunikation und Verhandlungsführung auf höchstem Niveau, Change Management und Organisationsentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung für Führungskräfte sowie KI-gestützte Entscheidungsfindung und Prozessoptimierung.

Der Miranda Approach: Exzellenz in vier Schritten

Sein bewährter Vier-Stufen-Prozess garantiert höchste Qualität und maximalen Nutzen für Ihr Unternehmen.

1. Bedarfsanalyse

In der strategischen Bedarfsanalyse identifiziert er in einem exklusiven Erstgespräch gemeinsam mit Ihnen die spezifischen Herausforderungen und Entwicklungspotenziale Ihres Unternehmens. Er definiert gemeinsam mit Ihnen präzise Entwicklungsziele und Schlüsselbereiche für Optimierung.

2. Konzeption

Basierend auf dieser Analyse wird ein individuelles Trainings-, Beratungs- oder Coaching-Konzept – wahlweise auf Deutsch oder Englisch – entwickelt. Dabei berücksichtigt er nicht nur fachliche Aspekte, sondern auch die einzigartige Kultur und Werte Ihres Unternehmens. Sie erhalten ein detailliertes Programmdesign, das exakt auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.

3. Durchführung

Bei der exklusiven Durchführung setzt Miguel Miranda mit höchster Professionalität um – sei es in Ihren Räumlichkeiten, an einem exklusiven Veranstaltungsort Ihrer Wahl oder in einem innovativen virtuellen Format. Miguel Miranda passt sich flexibel an Ihren zeitlichen und organisatorischen Anforderungen an und garantiert eine reibungslose Umsetzung auf höchstem Niveau.

4. Auswertung

Nach Abschluss des Programms führt er gemeinsam mit Ihnen eine umfassende Erfolgsevaluation durch. Er analysiert die Erreichung der definierten Ziele und identifiziert weitere Optimierungspotenziale. Auf Wunsch konzipiert er gemeinsam mit Ihnen Follow-up-Maßnahmen, um den nachhaltigen Transfer in den Unternehmensalltag sicherzustellen.

Executive Coaching

Individuelle Exzellenzförderung

Ergänzend zu seinen Inhouse-Seminaren bietet Miguel Miranda exklusives Executive Coaching sowohl auf Deutsch oder Englisch an. In intensiven Eins-zu-Eins-Sessions arbeitet er mit Führungskräften an deren individuellen Herausforderungen und Entwicklungszielen. Themen können strategische Neuausrichtung und Visionsarbeit, Führung in komplexen Veränderungsprozessen, persönliche Weiterentwicklung und Potenzialentfaltung, Work-Life-Integration auf höchstem Niveau sowie Resilienz und Stressmanagement für Top-Performer umfassen.

Inhouse-Vortrag

Exklusive Vorträge für Ihre Veranstaltungen

Ergänzen Sie Ihre Firmenveranstaltungen oder Kunden-Events durch inspirierende Vorträge mit Miguel Miranda (wahlweise auf Deutsch oder Englisch). Er entwickelt gemeinsam mit Ihnen maßgeschneiderte Keynotes zu aktuellen Themen der Unternehmensführung, die Ihre Mitarbeiter motivieren und Ihre Kunden begeistern. Miguel Miranda als Redner verbindet fundiertes Fachwissen mit charismatischer Präsenz und liefert wertvolle Impulse für Ihr Publikum.

Miguel Miranda

Qualität und Menschlichkeit für gemeinsamen Erfolg.

Miguel Miranda steht für höchste Qualität im Personalmanagement. Er verfügt als Trainer, Berater und Coach ausnahmslos über akademische Abschlüsse, langjährige Praxiserfahrung und anerkannte Zertifizierungen. Er verspricht Ihnen eine exklusive Betreuung auf höchstem Niveau. Entdecken Sie die Möglichkeiten einer maßgeschneiderten Zusammenarbeit mit Miguel Miranda.

Kontaktieren Sie ihn für ein unverbindliches Erstgespräch und erfahren Sie, wie er gemeinsam mit Ihnen die Entwicklung Ihres Unternehmens und Ihrer Fach- & Führungskräfte inkl. Teams auf ein neues Level heben kann.

Termin für ein Erstgespräch: www.miguelmiranda.de/termin

Miguel Miranda

Weiterentwicklung fördern mit einem zuverlässigen Partner

Miguel Miranda steht für exklusive Weiterbildung 4.0 und richtet sich gezielt an Fach- und Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung. Miguel Miranda begleitet Entscheiderinnen und Entscheider auf ihrem Weg zu nachhaltiger persönlicher und beruflicher Exzellenz durch die Verbindung bewährter Methoden mit innovativen digitalen Lösungen. Seine praxiserprobten Methoden setzen auf aktive Einbindung der Teilnehmenden und strategischen KI-Einsatz, um eine maximale Lerneffizienz zu gewährleisten. Der Fokus liegt dabei stets auf der strategischen Umsetzung in die Praxis. Sein Seminar-Portfolio umfasst die wesentlichen Schlüsselkompetenzen, die Fach- und Führungskräfte benötigen, um souverän die Herausforderungen ihrer Rolle zu meistern.

Zertifizierungen & Awards



INFORMATIONEN ZU MIGUEL MIRANDA

Publikationen

Buchveröffentlichungen

1. Miranda, Miguel (2020) Job Hunting - Wie man ganz schnell einen neuen Job findet. 1. Aufl. München. EAN-13: 075-3-626108-68-0
2. Miranda, Miguel (2019) Aufmerksamkeit ist die neue Währung - Wie du deine Traumkunden gewinnst und ein Unternehmen nach deinem Lifestyle aufbaust. 1. Aufl. München. EAN-13: 075-3-626108-70-3.
3. Miranda, Miguel (2018) Strategische Verhandlungen. 1. Aufl. München. EAN-13: 075-3-626108-69-7

Medien und Öffentlichkeit

1. Miranda, Miguel & SHARE&more - let's grow together (2023) „Folge 80: Interview mit Highperformer Miguel Miranda“. Verfügbar unter: <https://www.podcast.de/episode/625024736/folge-80-interview-m-highperformer-miguel-miranda>
2. Miranda, Miguel (2021) „Ethics, social responsibility, and the future of technology“, LinkedIn. Verfügbar unter: https://www.linkedin.com/posts/miguel-miranda-cv_ethics-socialresponsibility-futureoftech-activity-6808816208427663360-VjBQ
3. Miranda, Miguel (2021) „Innovation, circular economy, and Industry 4.0“, LinkedIn. Verfügbar unter: https://www.linkedin.com/posts/miguel-miranda-cv_innovation-circulareconomy-industry4-activity-6811297206016983040-BjZh
4. Miranda, Miguel & Bavarian Green Technologies Congress (2021) „Green Technologies Congress Deutsch“. Verfügbar unter: <https://bavariangreentechnologiescongress.files.wordpress.com/2021/06/green-technologies-congress-deutsch-5.pdf>
5. Miranda, Miguel (2018) „Neuland: Festhalten“, Junge Leute Süddeutsche Zeitung. Verfügbar unter: <https://jungeleute.sueddeutsche.de/neuland-festhalten/>
6. Miranda, Miguel & Startnext (2018) „Workout Journal“. Verfügbar unter: <https://www.startnext.com/workout-journal/>
7. Miranda, Miguel & Startnext (2018) „5 Euro StartUp“. Verfügbar unter: <https://www.startnext.com/pages/5eurostartup>
8. Miranda, Miguel & Ohlsen, Frank (2018) „Interview mit Miguel von Elitestatus“, Finde Dich Selbst Blog. Verfügbar unter: <https://blog.finde-dich-selbst.net/interview-mit-miguel-von-elitestatus/>



Kontakt

Miguel Miranda
MBI Business Innovation Consulting GmbH
Putzbrunnerstr. 71
81739 München
Deutschland

Termin: www.miguelmiranda.de/termin

E-Mail: info@miguelmiranda.de

Internet: www.miguelmiranda.de

QR-Code scannen, um weitere Informationen über einen Termin zu erhalten und schnell das passende Seminar zu finden.



Folgen Sie Miguel Miranda auf:

